

KT Kuntatyönantajat



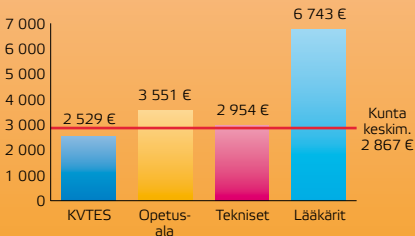
Tilastoeseite syyskuu 2011

Kunnalliset palkat ja henkilöstö

www.kuntatyönantajat.fi

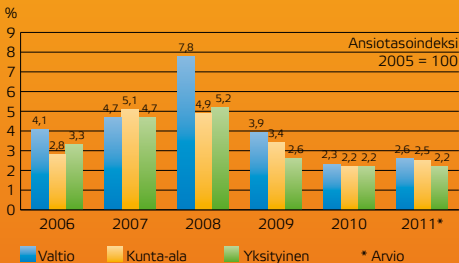
Keskiansiot sopimusaloitain

Kokoaikaiset kuukausipalkkaiset vuonna 2010



Säännöllisen työajan ansioiden muutos

2005–2011 IV neljännes – IV neljännes



Kunta-alan palkkausjärjestelmä

Kunta-alalla on viime vuosina uudistettu palkkausta virka- ja työehtosopimusten ja samapalkkaisuuden edistämistoimien avulla. Tavoitteena on tukea kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyvin työsuorituksiin ja pitää kunta-alan palkat kilpailukykyisinä.

Palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta (perusteena tehtävien vaativuus), henkilökohtaisesta lisästä (perustuu henkilökohtaisiin tuloksiin ja osaamiseen), työaika-korvauksista, muista sopimusten mukaisista lisistä, palkkioista ja korvauksista sekä mahdollisista tulospalkkioista.

Virka- ja työehtosopimuksissa on palkkahinnoittelut, joissa on todettu ammattiryhmäkohtaiset vähimmäisperuspalkat. Kunnissa ja kuntayhtymissä harkitaan paikallisesti maksettavan tehtäväkohtaisen palkan suuruus ottaen huomioon tehtävien vaativuus, kunnan palkanmaksuvara sekä alueen työmarkkinatilanne ja yleinen palkkataso.

Tehtävien vaativuuden arvioinnissa käytettävät yleiset vaativuustekijät on määritelty sopimuksissa. Henkilökohtaista osaamista ja suoritumista arvioidaan kehityskeskusteluissa.

Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat työkokemus, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus. Palveluikaan sidottuja lisiä ovat henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa (KVTES, lääkärisopimus ja OVTES) sekä ammattialaisia (tekniset).

Työaikakorvauksia maksetaan epämukavalta työajalta (ilta, yö, viikonloppu, arkipyhä, varallaolo) sekä lisä- ja ylityöajalta. Opettajien ylituntipalkkiot tilastoituvat säännöllisen työajan ansioon ja lääkärien päivystyskorvaukset ylityökorvauksiin.

Tulospalkkio on ryhmäkohtainen palkkio. Tulospalkkioita maksetaan 0,2 % palkkasummasta.

Henkilöstö sopimusaloin 2010



- Lääkärit 15 000
- Tekninen ala 25 000
- Tuntipalkkaiset 13 000
- Opetusala 66 000
- Muut 1 000 (mm. muusikot ja näyttelijät)
- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 314 000

Kokonaisansioiden rakenne sopimusaloin 2010

	KVTES	Opetus- ala	Tekniset	Lääkärit
Tehtäväkohtainen palkka	82,8	76,0	78,0	65,3
Palveluajkaan sidotut lisät	6,9	12,9	6,8	5,7
Henkilökohtainen lisä	1,3	0,6	4,8	2,7
Muut säännöllisen työajan lisät	7,7	8,0	6,2	8,0
Ylityökorvaukset	1,3	2,5	4,2	18,3
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

Sopimusjärjestelmä on joustava

Sopimusjärjestelmä on kunta-alalla joustava. Valtakunnallisilla virka- ja työehtosopimuksilla sovitaan palkoista ja työajoista. Kunnat ja kuntayhtymät voivat myös tehdä paikallisia sopimuksia. Neuvottelumenettelystä ja neuvotteluosapuolista on sovittu kunta-alan pääsopimuksella.

Kunta-alan sopimukset 2010–2011

Kunta-alalla on viisi sopimusalaa: kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS), lääkärien virkaehtosopimus (LS) sekä tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES).

Kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi on 1.2.2010–31.12.2011. Myös ns. Tehy-pöytäkirja on voimassa 31.12.2011 saakka. Neuvottelut seuraavien vuosien virka- ja työehtosopimuksista käydään loppusyksystä 2011.

Palkankorotukset

Sopimuskauden sovitut palkankorotukset muodostuivat vuonna 2010 järjestelyerästä samapalkkaisuuden edistämiseksi ja tuloksellisuuden edistämistä tukevasta paikallisesta järjestelyerästä. Sopimuskorotukset nostivat palkkoja vuonna 2010 keskimäärin 1,7 %. Kustannusvaikutus vaihtelee kunnittain ja kuntayhtymittäin riippuen henkilöstörakenteesta.

Vuonna 2011 palkkoja korotettiin 1.5. yleiskorotuksella ja järjestelyerällä, yhteensä 2 %. Lisäksi maksettiin kertaerä.

Tuntipalkkaisten kokonaiskeskituntiansio

Tuntipalkkaisten kokonaiskeskituntiansio oli 13,47 euroa lokakuussa 2010. Naisten kokonaiskeskituntiansio oli 11,99 euroa ja miesten 13,71 euroa

Kunta-alan yleisimmät työaikajärjestelmät ja vuosityöajat (v. 2010)*

		Osuus henkilöstöstä
Jaksotyö (114 tuntia 45 min/3 vko)	1 574 – 1 684 tuntia	34 %
Yleistyöaika (38 tuntia 15 min/vko)	1 645 – 1 760 tuntia	29 %
Toimistotyöaika (36 tuntia 15 min/vko)	1 559 – 1 668 tuntia	14 %

* Kunta-alan sopimusten mukaisia säännöllisiä vuosityöaikoja, joista on poistettu arkipyhät ja vuosilomat.

Keskiansioita lokakuussa 2010

Keskimääräinen kokonaisansio lisineen €/kk

Ammattimies	2 386
Hammashoitaja	2 176
Kanslisti	2 166
Kaupunginjohtaja	8 630
Keittäjä	2 111
Kirjastonhoitaja	2 438
Kodinhoitaja	2 429
Kunnaninsinööri	4 029
Kunnanjohtaja	6 031
Laitosapulainen	2 009
Lastentarhanopettaja	2 399
Linja-autonkuljettaja	2 559
Lukion rehtori	5 485
Maatalouslomittaja	2 420
Osastonlääkäri	7 243
Palkanlaskija	2 307
Palomies	2 845
Palopäällikkö	4 398
Perhepäivähoitaja	1 902
Perushoitaja	2 639
Peruskoulun lehtori	3 619
Peruskoulun luokanopettaja	3 257
Rakennusmestari	3 171
Sairaanhoitaja	2 950
Siivooja	1 858
Sosiaalityöntekijä	2 972
Taluspäällikkö	3 884
Terveyskeskushammaslääkäri	5 730
Terveyskeskuslääkäri	6 053
Työnjohtaja	2 737
Kunta keskimäärin	2 867

Kunnat ovat hyviä työnantajia

Suomessa on 336 kuntaa ja 140 kuntayhtymää, joiden palveluksessa on noin 434 000 palkansaajaa eli viidennes työllisestä työvoimasta. Kuntatyönantajat arvioivat henkilöstön kokonaismäärän pysyvän kunta-alalla seuraavina vuosina lähes ennallaan.

Kuntien ja kuntayhtymien henkilöstön lukumäärä lokakuu 2010

Palkkaa saavan henkilöstön lukumäärä	Kunnat %	Kunta-yhtymät %	Yhteensä %
1 – 99	15,8	32,8	21,0
100 – 249	28,4	16,1	24,5
250 – 499	21,9	14,8	19,8
500 – 999	13,7	18,1	15,1
1 000 – 1 499	8,2	5,4	7,3
1 500 – 2 499	5,3	5,4	5,3
2 500 – 4 999	3,2	4,7	3,7
5 000 –	3,5	2,7	3,3
Yhteensä	100,0	100,0	100,0
Lukumäärä	342	149	491
Keskim. henkilöstöä	921	798	884

Henkilöstömenot 19,9 miljardia

Vuonna 2011 kuntien ja kuntayhtymien henkilöstömenot ovat 19,9 miljardia euroa, josta palkkakustannukset ovat noin 15,3 miljardia euroa ja työnantajan maksamia eläke- ja muita sosiaalivakuutusmaksuja 4,6 miljardia euroa. Yli puolet kaikista kuntien menoista on henkilöstömenoja.

Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen määrä kasvoi 2000-luvulla aina vuoteen 2008 asti, jolloin sairauspoissaoloja oli kunta-alalla keskimäärin 19,4 päivää yhtä henkilötyövuotta kohden. Vuonna 2010 sairauslomien määrä laski keskimäärin 18,4 päivään.

Keskimääräiset sairauslomapäivät yhtä henkilötyövuotta kohden

Vuosi	Kaikki	Miehet	Naiset	Vakituiset	Määräaikaiset
2000	16,8	14,5	17,6	18,6	12,0
2005	19,1	15,6	20,3	20,8	13,8
2010	18,4	14,9	19,5	19,5	14,6

Lähde Työterveyslaitos Kunta10-tutkimus + Helsinki

Eläköityminen kunta-alalla

Kuntatyöstä jäi vuonna 2010 KuEL-eläkkeelle 13 576 henkilöä, joista 58 % vanhuuseläkkeelle, 39 % työkyvyttömyyseläkkeelle ja 3 % työttömyyseläkkeelle. Kunta-alalta siirryttiin eläkkeelle keskimäärin 59,7-vuotiaana, vanhuuseläkkeelle keskimäärin 63,5-vuotiaana ja työkyvyttömyyseläkkeelle keskimäärin 54-vuotiaana. Vuoden 2010 lopussa osa-aikaeläkkeellä oli yli 9 000 henkilöä.

Kevan ennusteen mukaan kunta-alan nykyisestä henkilöstöstä siirtyisi kolmannes eläkkeelle vuosina 2010–2019.

EU ja kuntatyönantajat

KT hoitaa työmarkkina-asioissa Suomen kuntatyönantajien edunvalvonnan Euroopan unionissa. KT osallistuu CEE-Pin sekä CEMRin työnantajafoorumien työhön.

KT Kuntatyönantajat

KT Kuntatyönantajat on kunta-alan työnantajajärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT neuvottelee ja sopii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa ja antaa kuntatyönantajille suosituksia palvelussuhdetta, tuloksellisuutta ja työelämän laatua koskevissa asioissa. KT:n tehtävät on säädetty lailla. KT Kuntatyönantajat on osa Kuntaliittoa.

Henkilöstömäärä 434 000

* Henkilöstöstä on 29 % virkasuhteisia ja 71 % työsuhteisia

* Kokoaikaisia	361 000
Osa-aikaisia	58 000
Sivutoimisia	2 000
Tuntipalkkaisia	13 000
* Naisten osuus koko henkilöstöstä	79 %
Kuukausipalkkaisista naisia	81 %
Tuntipalkkaisista naisia	15 %

Henkilöstöryhmä	Henkilöstö lkm
Kuukausipalkkaiset	421 000
Tuntipalkkaiset	13 000
Yhteensä	434 000

Palkat, ammatit, tutkinnot

Tietoa kunta-alan ansioista,
ammattinimikkeistä ja tutkinnoista

www.kuntatyonantajat.fi

Keski-ikä 45,5 vuotta

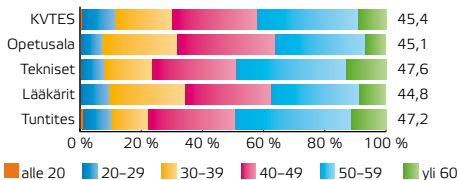
Henkilöstöryhmä

Keski-ikä/
vuosina

Naiset	45,5
Miehet	45,6
Kuukausipalkkaiset, joista	45,5
- KVTES	45,4
- OVTES	45,1
- Tekniset	47,6
- Lääkärit	44,8
- Muut	44,4
Tuntipalkkaiset	47,2
Vakinaiset	47,7
Määräaikaiset	38,2
Työllistetyt	41,5
Oppilaat ja harjoittelijat	29,8
Oppisopimussuhteiset	37,2
Kokoaikaiset	45,4
Osa-aikaiset ja sivutoimiset	46,2
Kunnallinen henkilöstö kaikki	45,5

Sopimusalat ikäluokittain 2010

Keski-ikä
(vuotta)



Kuukausipalkkainen henkilöstö koulutusasteittain 2010

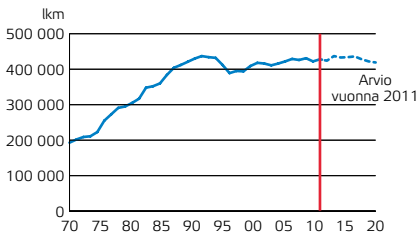


Perusaste	7,6 %
Keskiaste	39,4 %
Alin korkea-aste	18,3 %
Alempi kork.aste	15,4 %
Ylempi kork.aste	18,0 %
Tutkijakoulutus	1,3 %

Kunnallinen henkilöstö koulutuksen mukaan lokakuu 2010

Koulutusala	% henkilöstöstä
Terveys- ja sosiaalialan koulutus	39
Kaupallinen ja yhteiskuntatieteellinen koulutus	12
Palvelualojen koulutus	11
Kasvatustieteellinen ja opettajakoulutus	10
Muu tai tuntematon koulutus	8
Tekniikan koulutus	8
Humanistinen ja taidealan koulutus	5
Yleissivistävä koulutus	3
Luonnontieteellinen koulutus	2
Maa- ja metsätalouden koulutus	2
Yhteensä	100

Kunnallinen henkilöstö 1970–2020



Vuonna 2010 kunta-alalla työskenteli 434 000 henkilöä. Lisäksi palkattomalla virkavapaalla tai työlomalla oli noin 32 000 henkilöä. Lukumäärissä eivät ole mukana sivutoimiset tuntiopettajat.

Palkansaajat eri työmarkkinasektoreilla

