

KT *Kuntatyönantajat*

2010

Vuosikertomus

KT Kuntatyönantajat on kunta-alan työnantajajärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT edustaa kuntatyönantajia valtakunnallisissa työmarkkinaneuvotteiluissa sekä kolmikantayhteistyössä. KT neuvottelee ja solmii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset henkilöstöä edustavien pääsopijajärjestöjen kanssa. Se tukee kuntatyönantajia henkilöstöjohtamisen, työelämän laadun ja tuloksellisuuden kehittämisessä. KT hoitaa kuntatyönantajien edunvalvonnan myös Euroopan unionissa.

KT:n toimintaa säätelee laki Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta (254/1993).

Vuonna 2010 Suomessa oli 342 kuntaa ja 150 kuntayhtymää, joiden palveluksessa työskenteli toimintavuonna noin 434.000 työntekijää ja viranhaltijaa.

Kunta-alan sopimusjärjestelmän piirissä ovat Ahvenanmaan kuntia (16) lukuun ottamatta kaikki Suomen kunnat ja kuntayhtymät sekä kunnalliset liikelaitokset ja niiden palveluksessa olevat palkansaajat.

KT on osa Kuntaliittoa.

KT Kuntatyönantajat
Toinen linja 14
puh. 09 7711
faksi 09 701 2239
www.kuntatyönantajat.fi



KT Kuntatyöntajat Vuosikertomus 2010

Sisällys

Neuvottelu- ja sopimustoiminta	6
Palvelua kuntatyönantajille	13
Päätöksenteko ja henkilöstö	17
Talous	21

Työnantajaedunvalvonnan 40:s toimintavuosi

Vuosi 2010 oli keskitetyn kunnallisen työnantaja edunvalvonnan 40. toimintavuosi. Vuosi alkoi neuvotteluilla uusista virka- ja työehtosopimuksista, koska voimassa olevat sopimukset päättyivät tammi-kuun lopussa. Sopimusneuvottelut saatiin päätökseen helmikuun 15. päivänä. Neuvottelujen etenemiseen ja sopimusten rakenteeseen vaikutti keskeisesti sovittelu- lautakunnan ns. Tehy-pöytäkirjan ja kunnallisen yleisen virka- ja työehto-sopimuksen määräysten ja palkankorotusten yhteensovittaminen.

Sopimusten 2010–2011 palkankorotukset painotuivat samapalkkaisuuden edistämiseen ja paikalliseen järjestelyerään tuloksellisuuden parantamiseksi. Alakohdittaiset sopimukset noudattivat samaa linjaa korotusten kohdentamisessa. Vuoden aikana käytiin kaksi työtai- selua. Tehyn työriidassa oli kyse Tehy-pöytäkirjan ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen yhteen- sovittamisesta, ja se kohdistui ylityö- ja vuoronvaihto- kieltoon. Näyttelijöiden työriidassa oli kyse pääasiassa palkankorotusten tasosta.

Sopimusten lisäksi yhteistyössä pääsopijajärjestö-

jen kanssa koottiin raportti näkemyksistä ja toimenpide- ehdotuksista työssä jatkamisen tukemiseen työhyvin- voinnin ja tuloksellisen palvelutoiminnan näkökulmasta.

Loppuvuodesta aloitettiin KT:n strategian päivi- täminen toimintaympäristön muutokset huomioon ottaen. Tarkastelussa merkittävimpinä kohteina olivat kuntatalouden kehittyminen, uudet palvelurakenteet, työmarkkinatoiminnassa tapahtuneet muutokset sekä työvoiman saatavuus ja osaaminen. Käyttöön otettiin juhluvuoden kunniaksi myös toimintaa paremmin kuvaava nimi KT Kuntatyönantajat.

Kunta-alan keskitetty työnantajaedunvalvonta alkoi joulukuussa 1970, kun kunnallinen sopimus -valtuus- kunta perustettiin. Neljän vuosikymmenen aikana edunvalvontatoimintaan ovat merkittävästi vaikutta- neet useat työelämän uudistukset sekä yhteiskunnas- sa tapahtuneet muutokset. Aika on näyttänyt, että KT Kuntatyönantajat on saavuttanut vahvan aseman työmarkkinoiden neuvottelu- ja sopijaosapuolena sekä työelämän kehittäjänä. Kunta-alasta on tullut Suomen suurin sopimusala ja keskeinen työmarkkinatoimija.

Markku Jalonen

Kunta-alan työmarkkinajohtaja

Neuvottelu- ja sopimustoiminta

Toimintavuonna kuntien ja kuntayhtymien henkilöstömenot olivat noin 19,5 miljardia euroa, josta palkkakustannukset olivat noin 15 miljardia euroa ja työnantajien maksamat eläke- ja muut sosiaalivakuutusmaksut noin 4,5 miljardia euroa.

Lokakuussa 2010 kunta-alan kokonaiskeskiansio oli arviolta 2 867 euroa/kk. Palkkaa saavaa henkilöstöä oli noin 434 000 henkeä. Ansiot nousivat kunta-alalla keskimäärin 2,3 %.

Osa kunnista ja kuntayhtymistä joutui tasapainottamaan kuntataloutta ja tekemään henkilöstömenosäästöjä. Henkilöstömenojen sopeuttamistoimet olivat paikallisia ratkaisuja, joita olivat esimerkiksi vaikeutettu rekrytointimenettely, määräaikaisten palvelussuhteiden (ml. sijaisuuksien) käytön vähentäminen, palkattomien vapaiden suosiminen, luonnollisen poistuman hyödyntäminen ja lomautus tai irtisanominen taloudellisin perustein. Sen lisäksi töiden uudelleenjärjestelyillä ja uusilla toimintatavoilla voidaan tehostaa toimintaa vaarantamatta palveluja.

KT:n selvityksen mukaan kunnat ja kuntayhtymät saavuttivat toimintavuonna paikallisilla sopeuttamistoimilla runsaan prosentin säästöt palkkasummasta.

Sopimukset

KT:n toiminnan 40. toimintavuosi alkoi neuvotteluilla uusista virka- ja työehtosopimuksista. Uudet kunta-alan virka- ja työehtosopimukset vuosille 2010 – 2011 hyväksyttiin helmikuussa. Sopimuskausi on 1.2.2010 – 31.12.2011.

Sopimusratkaisu sisälsi 1.2.2010 toteutettavan järjestelyerän samapalkkaisuuden edistämiseksi ja 1.9.2010 paikallisen järjestelyerän tuloksellisuuden edistämiseksi.

Sopimuskorotukset nostivat palkkoja vuonna 2010 keskimäärin 1,7 %. Kustannusvaikutus vaihteli kunnittain ja kuntayhtymittäin henkilöstörakenteesta riippuen. Neuvottelut vuoden 2011 palkantarkistuksista siirtyivät vuoden 2011 puolelle.

Tehyn jäseniin sovellettiin edelleen 19.11.2007 hyväksyttyä Tehy-pöytäkirjaa, joka on voimassa työrauhavelvoittein 19.11.2007–31.1.2010 ja palkkausmääräysten osalta 31.12.2011 saakka. Kesäkuussa saatiin valtakunnansovittelijan ratkaisut Tehy ry:tä ja näyttelijöitä koskeviin työehtosopimusriitoihin. Erillisneuvotteluja uuden pääsopimuksen solmimiseksi jatkettiin.

KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen väliset palkkaus- ja työaikajärjestelmien kehittämistyöryhmät aloittivat työskentelynsä.

Työaikatyöryhmä on kokoontunut viisi kertaa toimintavuoden aikana. Tavoitteena on arvioida ja kehittää työaikajärjestelmiä vuoden 2011 loppuun mennessä. KT on lisäksi neuvotellut työaikatyöryhmän työstä Tehyn kanssa.

Palkkaustyöryhmä on kokoontunut toimintavuoden aikana viisi kertaa. Työryhmän tehtävänä on uudistaa ja kehittää kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausmääräyksiä, palkkahinnoitteluliitteitä sekä hinnoittele mattomien määräyksiä, selkeyttää ja yksinkertaistaa sopimusmääräyksiä sekä arvioida ja kehittää palkitsevuutta ja tuloksellisuutta edistäviä sopimusmääräyksiä. KT on lisäksi neuvotellut työryhmän työstä Tehy ry:n kanssa.

Järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi 1.2.2010

Työmarkkinakeskusjärjestöjen vuonna 2005 allekirjoittamassa Samapalkkaisuusohjelmassa ja hallitusohjelmassa vuosille 2007 - 2010 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi on sovittu, että korotetaan niiden koulutettujen naisvaltaisten ryhmien palkkoja, joiden palkka ei vastaa työn vaativuutta.

Helmikuun järjestelyerän suuruus vaihteli 0,4 prosentin ja 0,8 prosentin välillä sopimusalan palkkasummasta riippuen sopimusalan naisvaltaisuudesta. Myös järjestelyerän toteutus vaihteli sopimusaloittain: osa erästä käytettiin keskitetysti kohdennettuihin korotuksiin, osa paikallisena järjestelyeränä. Tehy-pöytäkirjassa oli vastaava järjestelyerä tammikuussa.

Tuloksellisuuserä 1.9.2010

Kaikilla kunta-alan sopimusaloilla oli 1.9.2010 lukien käytettävissä paikallisesti 0,7 %:nsuuruinen paikallinen erä, jonka tavoitteena oli parantaa kuntien ja kuntayhtymien tuloksellisuutta ja tuottavuutta sekä hillitä menojen kasvua.

KT Kuntatyönantajat ja pääsopijajärjestöt pitivät tärkeänä, että henkilöstö, paikalliset järjestöjen edustajat ja työnantaja sitoutuvat tuloksellisuushankkeisiin tai toiminnan kehittämistoimenpiteisiin. KT ja pääsopijajärjestöt laativat yhteiset ohjeet tuloksellisuuserän paikallisen täytäntöönpanon tueksi. Työnantajan oli tarjottava virka- ja työehtosopimuksen tuloksellisuuserään

liittyvää tuloksellisuushanketta tai toiminnan kehittämistyötä koko henkilöstölle ja vastaavasti henkilöstön mukanaolo tuloksellisuutta edistävässä toimenpiteissä ja hankkeissa mahdollisti paikallisen järjestelyerän saamisen.

Järjestelyerä liitti palkkauksellisen elementin tuloksellisuutta parantavaan kehittämistoimintaan tai tuloksellisuushankkeisiin. Ohjeistuksessa korostettiin, että hankkeet tai toiminnan kehittämistoimenpiteet voivat olla kunnassa tai kuntayhtymässä meneillään olevia tai uusia ja että niitä voitiin toteuttaa vaihteittain. Kehittämistoimenpiteiden aikataulu tai tarkastelujakso tuli määrittellä siten, että tulostavoitteiden saavuttamisesta tuleva järjestelyerä voitiin maksaa 1.9.2010 lukien.

Loppuvuodesta KT ja pääsopijajärjestöt toteuttivat yhteisen tiedustelun, jossa selvitettiin tuloksellisuuserän kohdentumista sekä käytettyjä tuloksellisuushankkeita ja paikallisia kokemuksia. Selvitys valmistuu vuoden 2011 puolella.

Opetusala

Opetusalalla vaikutettiin opetus- ja kulttuuriministeriön asettamassa työryhmässä ammatillisen koulutuksen opettajien ja rehtoreiden kelpoisuusvaatimuksiin. KT onnistui tavoitteissaan väljentää vaatimuksia.

Lisäksi KT osallistui perusopetuksen tuntijaon uudistamista pohtineen työryhmän työskentelyyn, ja työryhmän ehdotukseen jätettiin lausuntokierroksella eriävä mielipide. OVTES:n työaikamuotojen kehittämistyössä otettiin askel eteenpäin, kun Kainuussa aloitettiin lukuvuoden mittainen kokeilu ammatillisten opettajien yhtenäisestä työajasta elokuun alusta alkaen.

Työelämän kehittäminen

KT:n ja Kuntien eläkevakuutuksen vuonna 2009 käynnistämä henkilöstön arvoa kuvaavien tunnuslukujen kehittämishanke (Haku-hanke) jatkui. Rahoitus saatiin pääosin Tykes-työelämän kehittämisohjelmasta. Hankkeen vastuullinen toteutustaho on Tampereen yliopiston Tutkimus- ja koulutuskeskus Synergos. Hankkeessa on mukana 9 pilottikuntaa tai kuntayhtymää ja noin 20 verkostokuntaa. Hankkeessa järjestettiin alueellisia tapaamisia ja väliarviointiseminaari. Hanke päättyi vuonna 2011.

KT oli aktiivisena toimijana ja puheenjohtajana Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmässä edistämässä kunta-alan työhyvinvointia, työsuojelua, työturvallisuutta, työterveyshuoltoa, työelämän laatua sekä tuloksellista toimintaa. Kuntaryhmä kokoontui toimintavuonna 8 kertaa.

Kuntaryhmä teetti Tilastokeskuksella vuosittaisen kunta-alan työolobarometrin. Toimintavuonna kuntaryhmä tuotti perusaineistoja ja toimi yhteistyöfoorumina. Maaliskuussa toteutettiin kuusi alueellista tilaisuutta, jossa teemana oli ”Työntekoa tukeva johtaminen – yhteinen tavoite; kuntakierros turvallisuusjohtamisen ja työhyvinvoinnin parhaaksi”. Työsuojeluhenkilöstön toiminnan kehittämisen tueksi ja esimiehille turvallisuusjohtamisen tueksi tuotettiin oppaita.

Kunta-alan osaamis- ja työvoimatarpeiden turvaaminen

Toimintavuonna päätettiin kahdeksanvuotinen Kuntaliiton, KT:n ja Kevan Kuntatyö-yhteistyöhanke. Hankkeen tarkoituksena on ollut varautuminen kiristyvään kilpailuun osaavasta työvoimasta. Samalla on haluttu lisätä kunta-alan vetovoimaa työnantajana sekä tuoda esiin sen ammattien ja työpaikkojen erityispiirteitä ja houkuttelevuutta. Hankkeen päättyessä kuntatyötoiminta päätettiin vakiinnuttaa osaksi organisaatioiden perustoimintaa. Toiminnan tarkoitus on edelleen edistää varautumista kiristyvään kilpailuun osaavasta ja motivoituneesta työvoimasta.

Toimintavuonna keskityttiin kuntatyönantajille tarkoitetun Uudistuva kuntatyö -kampanjan toteutuksessa rekrytointiprosessin uudistamiseen ja kuntien rekrytointi-ilmoittelun kehittämiseen. Kuntatyö-hanke tuki Kuntarekry-portaalin käynnistämistä.

Kuntarekry-hankkeessa valmisteltiin kaikille kuntatyönantajille yhdenvertaiset mahdollisuudet ammattimaisiin rekrytointiin työvälineisiin. Palvelua tuottamaan perustettiin Kuntaliiton omistama yhtiö KL-Kuntarekry Oy. Kuntaliitto käynnisti myös Individualism ja rekrytointi -projektin Tykesin rahoituksella. Projektin osallistuu neljä kuntaa ja sen tavoitteena on rekrytointin kehittäminen ja työnantajakuvan parantaminen.

Lisäksi uudistettiin nuorille suunnattu Kuntatyö-kampanja. Kampanjan tarkoituksena on esitellä kunta-alaa monipuolisena ja hyvänä tulevaisuuden työpaikkana. Kuntatyötä markkinoitiin lukuisissa nuorille suunnatuissa medioissa sekä alan messuilla.

KT oli vaikuttamassa opetus- ja kulttuuriministeriön päätökseen käynnistää kuusivuotinen opetushenkilöstön osaamisen kehittämisohjelma OSAAVA. Valtio antoi kehittämisohjelmaan toimintavuonna kahdeksan miljoonaa euroa käytettäväksi opetushenkilöstön osaamisen kehittämiseen.

KT osallistui Elinikäisen oppimisen neuvoston jäsenenä www.tyossaoppimaan.fi -verkkopalvelun kehittämiseen. Sivusto on suunnattu työpaikalla tapahtuvan oppimisen tueksi. Se tarjoaa tietoa ennakoivaan rekrytointiin ja osaamisen kehittämiseen työssä ja työpaikalla. Verkkopalvelun perustana on vuonna 2010 annettu suositus työssä ja työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta, jonka ovat allekirjoittaneet sekä KT että Kuntaliitto. KT on ollut mukana laatimassa myös elinikäisen oppimisen neuvoston ohjelmajulistusta Elinikäinen oppiminen – mahdollisuus kasvuun ja työllisyyteen.

KT osallistui työ- ja elinkeinoministeriön johtamaan HYVÄ-hankeeseen hyvinvointialan työ- ja elinkeinopoliittiseksi kehittämiseksi.

Osaamisen ennakointi-hanke

KT:ssa valmisteltiin Osaamisen ennakointi kuntapalveluissa -hanketta, jolle Opetushallitus myönsi ESR-rahoituksen joulukuussa. Hanke käynnistyy 1.3.2011 ja on kestoaltaan kolme vuotta. Hanke on keskeinen osa strategisia toimenpiteitä osaavan henkilöstön saataisuuden turvaamiseksi kunta-alalla.

Hankkeessa on tarkoitus kehittää alueellisissa piloteissa osaamisen ennakointimalli tai -malleja kuntien, kuntayhtymien ja alueiden käyttöön. Hankkeessa ovat

KT:n lisäksi mukana Kuntaliitto ja Keva sekä lukuisia kuntaorganisaatioita.

Työurien pidentäminen

Hallitus ja työmarkkinajärjestöt sopivat maaliskuussa 2009 tavoitteesta nostaa 25 vuotta täyttäneiden keskimääräistä eläkkeellesiirtymisiän odotetta 59,4 vuodesta kolmella vuodella vuoteen 2025 mennessä. Tätä koskevat ehdotukset sovittiin valmisteltaviksi kahdessa työryhmässä, eläkeneuvotteluryhmässä ja työelämäryhmässä, jossa KT oli edustettuna.

Työelämäryhmä esitti toimenpiteitä, joiden tavoitteena on sekä keskimääräisen eläkkeellesiirtymisiän nostaminen että työurien pidentäminen. Toimenpiteet koostuvat työkyvyn edistämisestä, työhyvinvoinnin parantamisesta sekä työuran pidentämisestä alkupäästä ja työllistämisedellytysten parantamisesta koko työuran aikana.

KT oli mukana kahdessa STM:n työryhmässä, joissa valmisteltiin ehdotuksia mm. työterveyshuollon saataavuudesta, kattavuudesta, uudelleensuuntaamisesta ja rahoituksesta sekä työkyvynarviointiprosessin kehittämisestä ja pitkittyneiden sairauspoissaolojen välttämisestä.

KT:n uudessa strategiassa on painotettu työhyvinvointia edistäviä toimenpiteitä, joilla edesautetaan kuntia pidentämään henkilöstönsä työuria. Työterveyshuollon rooli asiantuntijana korostuu työhyvinvoinnin kokonaisvaltaisessa kehittämisessä työpaikkatasolla.

Sopimus- ja työrauhajärjestelmän uudistaminen

Joulukuussa 2008 työmarkkinakeskusjärjestöt asettivat työryhmän analysoimaan sopimus- ja neuvottelutoiminnan nykytilaa Suomessa. KT:llä oli edustaja työryhmässä, joka arvioi kehitystarpeita sekä esitti kattavat analyysi- ja muutosehdotukset. Yhteiset, yksimieliset näkemykset vahvistettiin 15.6.2010, jolloin allekirjoitettiin työryhmän ehdotukset johtopäätöksiksi ja toimenpiteiksi. Työryhmän työ kattoi sopimustoiminnan ja lainsäädännön toimivuuden arvioinnin.

Työryhmä selvitti myös sopimustoiminnan tavoitteita kehittyvässä taloudessa. Työryhmä laati esityksen työ- ja elinkeinoministeriön sekä keskusjärjestöjen kesken kehittää kolmikantaisesti sopimustoimintaa ja työrauhaa koskevan lainsäädäntöä.

Toimeksiannosta ja valmistelutyön aikataulusta piti päättää kolmikantaisesti lokakuun 2010 loppuun mennessä. SAK ja STTK eivät kuitenkaan suostuneet enää jatkotyöskentelyyn ja työ jäi kesken.

Kolmikantayhteistyö

Kolmikantayhteistyössä KT vaikutti muun muassa tuottavuuden parantamista koskevaan valmisteluun sekä työlainsäädännön, työvoimapolitiikan ja työterveyshuollon kehittämiseen. Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen, tuloksellisuuden ja työssä jatkamisen edistäminen painottuivat edunvalvontatavoitteina.

KT oli mukana STM:n asettamassa työryhmässä, jonka tehtävänä oli selvittää mahdollisuudet vanhem-

painvapaajärjestelmän uudistamiseksi. Työryhmän toimeksianto päättyi 28.2.2011.

KT oli aktiivisesti mukana EU-tasolla käydyssä sekä työmarkkinakeskusjärjestöjen välisessä sektorit kattavassa ja toimialakohtaisessa sosiaalisessa vuoropuhelussa, joissa pyrittiin edistämään johtamistoimintojen kehittämistä.

KT oli aktiivisesti mukana myös Tuottavuuden pyöreän pöydän työskentelyssä. Tuottavuuden pyöreän pöydän muodostavat työmarkkinakeskusjärjestöt KT Kuntatyönantajat, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Valtion työmarkkinalaitos, Kirkon työmarkkinalaitos, Akava, SAK, STTK sekä työelämän kehittämistä tukevat Työturvallisuuskeskus, Työterveyslaitos, Tekes ja Työsuojelurahasto.

Toimintavuonna päättyi Tuottavuuden pyöreän pöydän käynnistämä Palje-tutkimus- ja kehittämisohjelma. Sen avulla kehitettiin työpaikkojen tuottavuutta ja työelämän laatua. KT tarjosi kunnille ja kuntayhtymille mahdollisuuksia henkilöstöjohtamisen ja työelämän laadun sekä tuloksellisuuden kehittämiseen.

KT osallistui STM:n Toimiva terveyskeskus -hankkeeseen, Sosiaalifoorumin työhön, Vetovoimaisuutta hoitotyöhön -ohjelmaan sekä KASTE-ohjelman henkilöstöasioita käsittelevään asiantuntijatyöryhmään.

KT on edustanut työelämän kehittämisen näkökulmaa joustoturvatyöryhmän Työelämän laatu -ryhmässä, Tykes-ohjelman johtoryhmässä sekä Terveystieteiden neuvottelukunnan jaostoissa.

Toimintavuonna samapalkkaisuusohjelman alaiset kaksi hanketta "TAPAS" ja "SATU" edistyivät.

Tasa-arvoa palkkaukseen -hanke (TAPAS) on kolmi-vuotinen tutkimus- ja kehittämishanke, joka käynnistyi syksyllä 2008. Siinä kehitetään työn vaativuuden ja henkilön työsuorituksen arviointiin perustuvia palkkausjärjestelmiä siten, että ne edistävät samapalkkaisuutta, palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja kannustavuutta. Hankkeeseen osallistuu 16 - 20 organisaatiota eri sektoreilta ja sopimusaloilta. Hankkeen toteuttaa Teknillisen korkeakoulun BIT-tutkimuskeskus ja sen rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen 30-vuotias palkkausjärjestelmätyöryhmä Tase päätti järjestää kyselytutkimukseen perustuvan palkkatietämyshankkeen Suomessa. Tutkimushankkeen avulla nostetaan näkyvästi esille palkkatietämyksen tilaa Suomessa ja keinoja palkkausjärjestelmien toimivuuden parantamiseksi. Tutkimuksen on arvioitu valmistuvan vuonna 2012.

Palkansaajien tutkimuslaitos, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos ja Tilastokeskus julkistivat joulukuussa tutkimusraportin ”Kohti samapalkkaisuutta palkkausjärjestelmiä kehittämällä”. Kyseessä on loppuraportti yhteishankkeelle, jota ovat rahoittaneet Euroopan sosiaalirahasto ja sosiaali- ja terveysministeriö. Se on osa hallituksen ja työmarkkinakeskusjärjestöjen samapalkkaisuusohjelmaa.

Tutkimushankkeessa on arvioitu erikseen valtionhallinnon, kunta-alan ja yksityisen sektorin osalta, miten 1990-luvun puolivälin jälkeen aloitetut ja 2000-luvulla yleistyneet palkkausjärjestelmä uudistukset ovat heijastuneet sukupuolten välisiin keskimääräisiin palkkaeroihin. Tutkimustulosten mukaan palkkausjärjestelmään

sisältyvä työn vaativuuden arviointi on kaventanut naisten ja miesten välisiä palkkaeroja kuntasektorilla. Tehdyt analyysit osoittavat, että kunta-alalla palkkausjärjestelmä uudistusten ja sukupuolten välisten palkkaerojen kaventumisen välillä näyttäisi olevan suora yhteys.

Koulutus- ja tutkintotoimikunnat

Kuntatyönantajien osaamis- ja työvoimatarpeita tuotiin esille Opetushallituksen asettamien, eri aloja edustavien koulutustoimikuntien kautta. Koulutustoimikuntien tehtävänä on mm. seurata ja arvioida eri alojen koulutuksen ja työelämässä tarvittavan osaamisen kehitystä sekä tehdä ehdotuksia alansa koulutuksen määrällisestä ja laadullisesta kehittämisestä. Koulutustoimikunnissa käsitellään ammatillisen koulutuksen ja ammatillisen aikuiskoulutuksen sekä ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opintojen kehittämistä. KT:lla oli toimintavuonna edustajat 26 koulutustoimikunnassa.

Työnantajaedunvalvontaa harjoitettiin myös Opetushallituksen asettamien ammatillisen aikuiskoulutuksen näyttötutkintojen tutkintotoimikuntien kautta. Uudet tutkintotoimikunnat aloittivat kolmevuotiskautensa 1.8.2010. KT:lla on edustajat 42 tutkintotoimikunnassa. Tutkintotoimikuntien tehtävänä on kehittää ja valvoa näyttötutkintotoimintaa, varmistaa tutkintojen tasalaatuisuus sekä ja antaa tutkintotodistukset.

Monessa mukana

KT on edustettuna useissa hallinto-, tuomioistuin- ja muutoksenhakuelimissä sekä kolmikantaisissa työryhmissä. Tällaisia pysyviä toimielimiä ovat mm. työneuvosto, työtuomioistuin, vakuutusosasto, Työterveyslaitoksen johtokunta, työ-, koulutus- ja elinkeinoasiain neuvosto, Koulutusrahaston ja Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvostot ja hallitukset, Työsuojelurahaston valtuusto ja hallitus, Työturvallisuuskeskuksen hallitus sekä EU:n kansalliset valmistelujaostot ja ILO-neuvottelukunta.

KT:lla on edustajat myös keskeisissä kolmikantatyöryhmissä kuten mm. tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikunta, aikuiskoulutuksen kokonaisuudistusta selvittävä työryhmä, jouston ja turvan tasapainoa työmarkkinoilla ja työelämässä uudistava työryhmä sekä erilaiset samapalkkaisuusohjelman työryhmät.

EU-tason toimielimissä KT on jäsenenä CEEP:n Suomen jaostossa, CEMR:n työnantajafoorumissa sekä HOSPEEM:ssä (European Hospital and Healthcare Employers' Association) ja EFEE:ssä (The European Federation of Education Employers). KT osallistui CEEP:n toimintaan myös edustamalla CEEP:ä komiteassa "Advisory Committee of Free Movement of Workers".

Palvelulaitosten työnantajyhdistys

Palvelulaitosten työnantajyhdistys ry (PTY) on kuntien omistamien ja hallitsemien osakeyhtiöiden, säätiöiden ja yhdistysten sekä kuntien kanssa samoilla aloilla toimivien yksityisten työnantajien työnantajajärjestö. Yhdistyksellä noin 500 jäsenyhteisöä, joiden palveluksessa oli toimintavuoden lopussa noin 25 000 työntekijää. Yhdistyksen jäsenmäärä kasvaa jatkuvasti kuntien yhtiöittäessä markkinoilla toimivia palvelujaan.

PTY ostaa henkilöstö- ja toimistopalvelunsa KT Kuntatyönantajilta näiden välillä tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Uusi työehtosopimus 2010 - 2011 tuli voimaan 1.3.2010 lukien. Palkankorotukset vastasivat kunta-alan yleistä linjaa.

Palvelua kuntatyönantajille

Kuntatyönantajat on kuntien ja kuntayhtymien työnantajajärjestö ja työmarkkinakeskusjärjestö. KT edustaa kuntatyönantajia valtakunnallisissa työmarkkinaneuvotteluissa sekä kolmikantayhteistyössä. KT neuvottelee ja solmii kunta-alan virka- ja työehtosopimukset henkilöstöä edustavien pääsopijajärjestöjen kanssa. Se tukee kuntatyönantajia henkilöstöjohtamisen, työelämän laadun ja tuloksellisuuden kehittämisessä.

Toimintavuonna KT:n toimihenkilöt neuvottelivat sopimuksista ja suosituksista, antoivat sopimusneuvontaa, kävivät keskusneuvotteluja, hoitivat asianajotehtäviä tuomioistuimissa ja osallistuivat lukuisiin työryhmiin. KT:n tehtäviin kuului myös kansainvälinen edunvalvonta, neuvottelutoiminnassa tarvittavat selvitykset ja viestintä.

KT vahvisti strategiansa mukaista toiminnan suunnittelua ja määritteli tavoitteita sopimustoiminnan, edunvalvonnan ja palvelujen pitkäjänteiselle kehittämiselle. Lisäksi järjestettiin henkilöstön koulutus- ja kehittämistilaisuuksia.

Neuvonta ja koulutus

Kuntia ja kuntayhtymiä palveltiin antamalla neuvontaa sopimusten ja säädösten soveltamiseen. KT:n toimihenkilöt vastasivat kunnista ja kuntayhtymistä tulleisiin lukuisiin tulkintapyyntöihin, joita esitettiin pääasiassa nettisivujen kautta, sähköpostilla ja puhelimitse.

Kunnat, kuntayhtymät, valtion viranomaiset ja muut yhteistyökumppanit pyysivät toimintavuonna 83 kirjallista lausuntoa. Lausuntopyyntöihin sisältyi eri oikeus-

asteita varten laadittuja lausuntoja ja selvityksiä, joita kunnat ja kuntayhtymät lähettivät omista nimissään edelleen. Näiden lisäksi annettiin asiantuntijalausuntoja eduskunnalle ja ministeriöille.

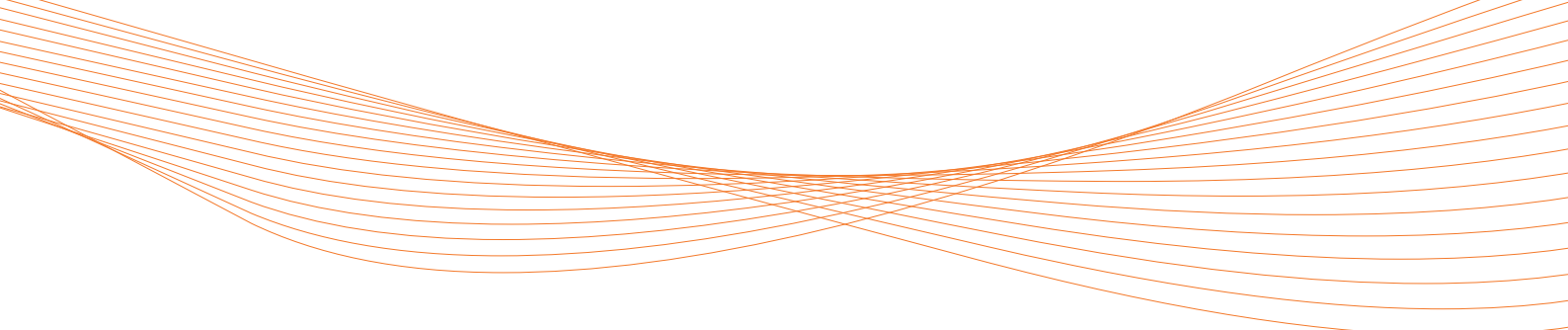
Keskusneuvottelupyynnöjä jätettiin toimintavuonna 41. Tuomioistuimissa hoidettiin kaikkiaan 17 työtuo- mioistuini- ja työrauhaan liittyvää asiaa. Toimintavuonna hoidettiin työtuo- mioistuini- ja työrauha-asioita 17. Lisäksi toimihenkilöitä työllistivät asianajotehtävät yleisissä ja hallintotuomioistuimissa. Neuvottelijat kouluttivat kuntien ja kuntayhtymien työnantaja-asemissa olevia sekä palkka- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivaa henkilöstöä.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

Toimintavuoden aikana selvitettiin kuntatyönantajille suunnatuilla tiedusteluilla sopimusmääräysten täytännönpanoa ja palkkauksen rakenteita sopimusalakoh- taisten työryhmien käyttöön sekä työnantajaedunval- vontaan.

Keväällä valmistui kunta-alan tilastoryhmän Tilasto- keskukselta tilaama selvitys kunta-alan palkkatasosta suhteessa muiden työmarkkinasektoreiden palkkata- soon. Selvitys koski vuosia 2003, 2007 ja 2008. Se perustui Palkkarakennetilastoaineistoon.

Kunnallisen terveydenhuollon ja sosiaalihuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen seurantavelvoite on säädetty KT:lle. Täydennyskoulutuksen määrät ja kus- tannustiedot kerättiin vuodelta 2009 terveydenhuollon ja sosiaalihuollon toimintayksiköiltä. Vuonna 2009 so-



siaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä kaksi kolmesta osallistui kuntatyönantajien järjestämään ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Seurantatiedoista raportoitii myös STM:lle.

Alkuvuoden paikallisen järjestelyerän käyttöä sekä syyskuun paikallisen tuloksellisuuserän kohdentumista selvitettiin palkka-asiamiehille lähetetyillä tiedusteluilla.

Kunnallisten perhepäivähoitajien palkkauksen perusteita, tasoa ja rakennetta selvitettiin toimintavuoden toukokuulta. Tiedustelun tuloksia hyödynnettiin seuraavana vuonna neuvoteltaessa perhepäivähoitajien työaikamääräysten uudistamisesta.

Kuntien ja kuntayhtymien järjestämien nuorten kesätyöpaikkojen määrää selvitettiin tiedustelulla. Kesätöitä kyettiin tarjoamaan toimintavuoden kesällä yli 40 000 nuorelle.

STM:n työryhmien sekä sopijaosapuolten käyttöön tehtiin selvitys sairaaloiden lääkärien sekä hammaslääkärin vakanssien täyttötilanteesta lokakuussa. STM:n kanssa suunniteltiin yhteistyössä KT:n toteuttama kysely eräiden sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmien työvoimatilanteesta ja työvoimavajeista.

KT:n tiedustelujen yhteenvedot löytyvät pääsääntöisesti KT:n verkkosivuilta ja Kuntatyönantaja-lehdestä.

Kuntatyönantajia palveltiin myös palkkatilastoilla, joita julkaistiin mm. KT:n verkkosivuilla ja tilastoesitteessä. Lisäksi kunnille ja kuntayhtymille tehtiin niiden tilaamia palkkavertailuja. Tilastolähteenä oli Tilastokeskuksen kuntien palkkatilasto lokakuulta 2009.

Viestintä

Viestinnällä tuetaan KT:n edunvalvontaa ja strategisten tavoitteiden toteuttamista. Viestinnällä myös vahvistetaan kuntatyönantajan yhteisökuvaa ja kehitetään KT:n palveluja kunnille.

Toimintavuoden aikana uudistettiin KT:n visuaalinen ilme ja otettiin käyttöön KT Kuntatyönantajat -nimi. Muutosten myötä uudistettiin kaikki painotuotteet ja muu oheismateriaali.

KT Kuntatyönantajien uudistunut visuaalinen ilme viestii osaltaan kyvystä vastata tulevaisuuden haasteisiin. Tunnuksena pitkään ollut lyhenne KT sai uuden muodon ja ympärilleen ajanmukaisemman ilmeen. Yhtenäinen, johdonmukainen ja positiivinen visuaalinen ilme tukee KT:stä muodostunutta asiantuntevan ja laadukkaan toimijan mielikuvaa.

Viestinnän kanavina toimivat KT:n verkkopalvelut www.kuntatyönantajat.fi ja www.kommunarbetsgivarerna.fi, Kuntatyönantaja-lehti, yleiskirjeet, julkaisut, mediatiedotteet, palkka-asiamieskirjeet, ryhmäsähköpostit, ekstranetti ja KT:n uutiskirje.

Yleiskirjeitä lähetettiin vuoden aikana 19. Niiden perusjakelu on kunnille ja kuntayhtymille maksuton, muille kirjeen vuosisarjan tilaukset ovat maksullisia. Yleiskirjeet julkaistaan KT:n verkkosivuilla.

Medialle toimitettiin vuoden aikana 20 mediatiedotetta sekä viisi työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistä tiedotetta. Aiheina olivat mm. kunta-alan sopimusneuvottelut, tuloksellisuus, työnantajavastuu, työelämän laatu, harmaa talous ja koululaisten kesätyöt. KT:n

näkyvyyttä seurataan sähköisen median seurannalla. Sitä hyödynnettiin mm. neuvotteluissa.

Kuntatiedotuksessa tärkeimmäksi välineeksi muodostuivat palkka-asiamiesten ryhmäsähköpostit, joita lähetettiin vuoden aikana 46.

Uutiskirjeitä lähetettiin toimintavuoden aikana neljä kappaletta. Uutiskirjeen jakelussa on yli 5 000 henkilöä.

KT:n verkkosivuilla www.kuntatyönantajat.fi ja www.kommunarbetsgivarna.fi vieraili keskimäärin 36 000 yksittäistä kävijää kuukaudessa ja sivuille tehtiin lähes 50 000 vierailua kuukaudessa. Sivulatauksia tehtiin vuoden aikana 2,1 miljoonaa. Sopimukset-sivuston ohella yksi suosituimmista sivustoista oli Kunta-alan palkat, ammatit ja tutkimukset -sivusto.

Toimintavuonna rakennettiin KT:n uudet verkkosivut. Uudistuksessa verkkosivut saivat uuden ilmeen sekä osittain myös uuden rakenteen. Myös sivuston tekninen alusta vaihtui. Uudet sivut otettiin käyttöön 30. joulukuuta.

Kuntatyönantaja-lehti

Kuntatyönantaja on työmarkkina- ja ammattilehti kunnallisille päättäjille, johdolle, esimiehille ja henkilöstöhallinnossa työskenteleville. Lehti tarjoaa työnantajatoiminnassa ja esimiestyössä tarvittavaa tietoa ja taustaa työnantajapäätöksiin.

Kuntatyönantaja ilmestyi 6 kertaa toimintavuonna, joka oli lehden 37. ilmestymisvuosi. Lehden levikki oli noin 6 700 kappaletta. Lehden levikkiä pienensivät kuntaliitokset. Lehdellä on laaja ilmaisjakelu muun muassa

kuntiin ja kuntayhtymiin sekä sidosryhmiin.

Toimintavuonna valmisteltiin vuonna 2011 toteuttavaa lehden sisältörakenteen ja ilmeen uudistusta. Uudistuksen taustaksi toteutettiin sähköinen lukijakysely, johon saatiin 151 vastausta. Siinä selvitettiin, miten lehteä luetaan ja millaista tietoa lukijat tarvitsevat esimiestehtävissään. Lisäksi ulkopuoliselta asiantuntijalta pyydettiin arvio lehden rakenteesta ja sen toimivuudesta sekä lehden artikkelien luettavuudesta. Lehden uusi ilme mukailee KT:n visuaalista ilmettä.

Toimintavuonna Kuntatyönantajan aiheina olivat mm. tuloksellisuus ja sen edistäminen palkkauksellisin keinoin, kuntien keinot tasapainottaa talouttaan ja säästää henkilöstömenoissa, osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen ja kunta-alan uudet sopimukset 2010 - 2011. Lehdessä uutisoitiin myös hyviä työelämän käytäntöjä. Kuntatyönantajan numero 6/2010 oli KT:n 40-vuotisjuhlalehti.

Kuntatyönantaja-lehdellä on omat verkkosivut osoitteessa www.kuntatyönantajalehti.fi. Sivujen ilme uudistettiin KT:n graafisen ilmeen uudistuksessa KT:n ilmettä mukailevaksi. Sivuille käytiin toimintavuoden aikana noin 11 000 kertaa. Sivuille on laaja juttuarkisto ja luettelo ilmestyneistä artikkeleista vuodesta 1998 lähtien. Verkkosivuilla voi hoitaa myös lehden tilaukset ja osoitteenmuutokset. Lehden tilaukset tulevat lähes kaikki sähköisesti.

Lehden tilausrekisterin hoito ja tilauksiin liittyvä asiakaspalvelu ostettiin vielä toimintavuonna KL-kustannukselta. Toimintavuoden aikana vietiin loppuun vuonna 2009 käynnistetty ja osoite- ja laskutusjärjes-

telmän uudistaminen. Osoitteiston hoitaminen ja siihen liittyvä asiakaspalvelu siirtyy vuoden 2011 alusta KT:n hoidettavaksi.

Julkaisut

KT julkaisi toimintavuonna 13 maksullista painettua julkaisua ja 12 ilmaista pdf-julkaisua.

Julkaisuja markkinoitiin KT:n verkkosivuilla, Kunta-työnantaja-lehdessä, ryhmäsähköposteissa sekä KT:n ja Kuntaliiton uutiskirjeissä. Julkaisuja myydään Kuntatalon julkaisumyynnissä ja verkkokirjakaupassa.

Toimintavuonna ilmestyivät sopimuskirjat virka- ja työehtosopimuksista 2010 - 2011. Sopimuskirjat julkaistiin myös maksuttomina pdf-julkaisuina KT:n verkkosivuilla. Näyttelijöiden ja muusikoiden sopimuksia lukuun ottamatta sopimuskirjat julkaistiin myös ruotsinkielisenä.

Toimintavuonna päivitettiin opas "Henkilöstön asema palvelutuotannon muutoksissa" Se korvasi vuonna 2004 ilmestyneen samannimisen oppaan. Opas ilmestyy myös ruotsinkielisenä pdf-julkaisuna.

Toimintavuonna julkaistiin työmarkkinakeskusjärjestöjen Tuottavuuden pyöreän pöydän sihteeristön katsaus "Seuraava askel - tuottavuus ja työelämän laatu suomalaisilla työpaikoilla". Katsauksessa esiteltiin tutkimustuloksia siitä, miten taantuma vaikutti yrityksiin ja julkishallinnon organisaatioihin.

Seminaarit, tapahtumat

Kuntatyönantajatapaamiset järjestettiin keväällä Helsingissä, Oulussa ja Kuopiossa. KT:n edustajat tapasivat kuntatyönantajia ja tilaisuuksissa käsiteltiin sopimusratkaisua sekä muita ajankohtaisia työmarkkina-asioita.

Kunta-alan työmarkkinaseminaari järjestettiin Raumalla 9. - 10.6. Teemana oli "Tuloksellisuus, palkat ja talous". Seminaariin osallistui yli 400 kuntatyönantajien edustajaa, luottamusmiehiä ja pääsopijajärjestöjen neuvottelijaa.

Lappeenranta-seminaari pidettiin Lappeenrannassa 19. - 20.8. teemalla "Palvelut pirstaloituvat - yhdistääkö luottamus?" Seminaarin yhteydessä järjestettiin KT:n sidosryhmätapaaminen. Seminaariin osallistui noin 700 edustajaa kunnista ja kuntayhtymistä sekä ammattijärjestöistä ympäri Suomea.

KT:n perinteinen työmarkkinaseminaari järjestettiin 15. syyskuuta Helsingissä Kuntamarkkinoiden yhteydessä. Seminaarissa, johon osallistui kolmisensataa henkilöä, käytiin läpi ajankohtaisia työmarkkina-asioita sekä tuottavuutta ja tuloksellisuutta kuntien kehittämistyössä. Myös kuntien palvelutuotannon monipuolisuuden oli aiheena. Lopuksi kuultiin tietoisuuskuntien työnantajaviestinnästä.

Päätöksenteko ja henkilöstö

Kuntatyönantajien valtuuskunta päättää virka- ja työehtosopimuksista sekä keskeisistä työmarkkina-asioista. Valtuuskuntaan kuuluu 11 jäsentä, jotka sisäasiainministeriö määrää kunnallisvaalien jälkeisen vuoden lokakuun alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi (laki 254/93). Jäsenet edustavat kunnallista työnantajaa ja ovat keskeisissä luottamushenkilö- tai palvelussuhteissa kuntaan, kuntayhtymään tai Suomen Kuntaliittoon. Valtuuskunta kokoontui toimintavuonna 9 kertaa. Valtuuskunnan puheenjohtajana toimi toimitusjohtaja Aki Lindén.

Valtuuskunnan asettama toimikunta kokoontui kuusi kertaa. Toimikunta päättää sellaisista yksittäistä kuntaa tai kuntayhtymää koskevista virka- ja työehtosopimuksista, joilla ei ole laajempaa periaatteellista merkitystä. Toimikunta päättää myös valtuutuksen antamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle.

KT Kuntatyönantajat vastaa kunta-alan työnantaja-edunvalvonnasta Suomen Kuntaliitossa, jossa se muodostaa työmarkkina-asiaain yksikön. Johtajan varamiehenä toimi kehittämisspäällikkö Jorma Palola.

Vakinaista henkilökuntaa oli vuoden lopussa 45 toimihenkilöä.

KT:n valtuuskunta 1.10.2009–30.9.2013

Puheenjohtaja **Aki Lindén**

I varapuheenjohtaja **Pekka Toivonen**

II varapuheenjohtaja **Minna Karhunen**

Varsinaiset jäsenet

Apulaiskaupunginjohtaja **Tuula Haatainen** (sd)
Helsinki

Kehitysjohtaja **Minna Karhunen** (kok)
Järvenpää

Palvelupäällikkö **Anu Kinnunen** (kesk)
Saarijärvi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Professori **Esko Rieppula**
Rovaniemi

Toimialajohtaja **Maritta Vuorinen**
Lahti

Henkilöstöpäällikkö **Jouko Kantola**
Joensuu

Asianajaja **Hannu Kokko** (vihr)
Vantaa

Johtaja **Tommi Laakso** (kok)
Espoo

Henkilöstöjohtaja **Kirsi-Marja Lievonen** (sd)
Vantaa

Toimitusjohtaja **Aki Lindén** (sd)
Turku

Kaupunginjohtaja **Markku Lumio** (kok)
Vaasa

Kunnanjohtaja **Sinikka Malin** (kesk)
Ypäjä

Kunnanjohtaja **Pekka Toivonen** (kesk)
Kangasniemi

Hallintojohtaja **Aila Virtanen** (vas)
Suomussalmi

Valtuuskunnan sihteeri
hallintopäällikkö **Katriina Nokelainen**

Sosiaalipsykologi **Eeva Honkanummi**
Espoo

Toimitusjohtaja **Matti Toivola**
Helsinki

Maakuntajohtaja **Matti Viialainen**
Mikkeli

Koulutuspäällikkö **Ulla Lauttamus**
Jyväskylä

Yhteysjohtaja **Kirsi Koski**
Tampere

Kunnanjohtaja **Raija Rissanen**
Hartola

Talous- ja strategiajohtaja **Jyrki Harjula**
Kouvola

Toimitusjohtaja **Sakari Lainamo**
Varkaus

Toimikunta

Puheenjohtaja
työmarkkinajohtaja **Markku Jalonen**

Jäsenet

kehittämispäällikkö **Jorma Palola**
neuvottelupäällikkö **Sari Ojanen**
neuvottelupäällikkö **Ulla-Riitta Parikka**
neuvottelupäällikkö **Jyrki Hämäläinen**
(13.1.2010 saakka)
neuvottelupäällikkö **Vuokko Piekkala**
Sihteeri johdon assistentti **Kirsti Karjalainen**

Henkilökunta

Markku Jalonen, kunta-alan työmarkkinajohtaja

Esikunta

Kirsti Karjalainen, johdon assistentti
Jorma Palola, kehittämispäällikkö
Pirkko Leivo, kehittämispäällikkö,
Kuntatyö 2010 -hankkeen projektijohtaja
Terttu Pakarinen, kehittämispäällikkö

Viestintä

Suvi Veramo, viestintäpäällikkö
Kaisa Koskela, tiedottaja
Marjaana Mattila, verkkotiedottaja

Yleiset palvelussuhdeasiat

Sari Ojanen, neuvottelupäällikkö
Erkki Hintsanen, johtava työmarkkinalakimies
Jouko Hämäläinen, työmarkkinalakimies
Anne Kiiski, työmarkkinalakimies
Suvi Kämäri, johtava työmarkkina-asiamies
Lauri Niittylä, johtava työmarkkinalakimies
Henrika Nybondas-Kangas, johtava työmarkkinalakimies
Heikki Saaristo, työmarkkina-asiamies
Eija Pyykkinen, työmarkkina-asiain sihteeri

Teknisen alan ja peruspalvelutehtävien palvelussuhdeasiat

Jyrki Hämäläinen, neuvottelupäällikkö
(13.1.2010 saakka)

Opetus- ja sivistystoimen palvelussuhdeasiat

Vuokko Piekkala, neuvottelupäällikkö
Riitta Arko, työmarkkinalakimies
Varpu Kulo, työmarkkinalakimies (1.8.2010 saakka)
Marja Lahtinen, työmarkkinalakimies (1.8.2010 alkaen)
Tuomas Oksanen, työmarkkinalakimies
(14.3.2010 saakka)
Salla Pyymäki, työmarkkinalakimies (1.3.2010 alkaen)
Elisa Cichoracki, työmarkkina-asiamies
(31.5.2010 saakka)
Riikka-Maria Yli-Suomu, työmarkkina-asiamies
Marianne Koskinen, sihteeri

Sosiaali- ja terveystalvelujen palvelussuhdeasiat

Ulla-Riitta Parikka, neuvottelupäällikkö

Lotta Harjunpää, työmarkkinalakimies
(30.9.2010 saakka)

Johanna Karlström, työmarkkinalakimies
(12.4.2010 alkaen)

Marja-Leena Kiivanen, työmarkkinalakimies
(30.4.2010 saakka)

Laura Lindholm, työmarkkinalakimies

Virpi Taavitsainen, työmarkkina-asiamies

Tarja Tuominen, työmarkkinalakimies

Jaana Pirhonen, sihteeri

Tutkimus ja työelämän kehittäminen

Margareta Heiskanen, tutkimuspäällikkö

Bjarne Andersson, työelämän kehittämisen asiantuntija

Hannu Freund, työmarkkinatutkija

Anne Hotti, johtava työmarkkinatutkija

Mika Juutinen, työmarkkinatutkija

Riitta Kivimäki, projektipäällikkö

Leena Lehtinen, projektikoordinaattori
(1.4.2010 alkaen)

Markku Roiha, työmarkkina-asiamies

Merja Rusanen, työelämän kehittämisen asiantuntija

Satu Lilja, työmarkkina-asiain sihteeri

Hallintopalvelut

Katriina Nokelainen, hallintopäällikkö

Marko Haakana, toimistovirkailija

Heidi Hellström, hallintosihteeri

Raija Tillgren, työmarkkina-asiain sihteeri

PTY

Marja Tast, neuvottelupäällikkö

Mirja-Maija Tossavainen, työmarkkinalakimies
(1.11.2010 alkaen)

Ritva Liivala, työmarkkinalakimies

Leena Rehn, työmarkkina-asiamies

Talous

Kuntatyönantajien kulut olivat toimintavuonna yhteensä 5,6 miljoonaa euroa. Tuotot olivat 1,8 miljoonaa euroa ja kuntien maksuosuuksina perittiin 4 miljoonaa euroa.

Tuotot

Toimintatulot olivat yhteensä noin 1,8 miljoonaa euroa. Palvelukorvauksina perittiin koulutuspalveluista sekä asiantuntijapalveluiden myynnistä yhteensä noin 0,6 miljoonaa euroa. Julkaisujen myyntitulot ja Kuntatyönantaja-lehden tilausmaksut olivat yhteensä noin 0,9 miljoonaa euroa. Muu myynti oli 0,1 miljoonaa euroa. Ulkopuolisen hankerahoituksen osuus oli yhteensä 169 173 euroa.

Kulut

KT:n toiminnan suurin kuluerä ovat palkat ja henkilöstöivukulut, yhteensä noin 3,7 miljoonaa euroa eli 67,8 % kaikista kuluista. KT maksoi ulkopuolisista ostopalveluista noin 0,7 miljoonaa euroa sekä korvauksena Suomen Kuntaliitolle hallintopalveluista ja toimitiloista 0,5 miljoonaa euroa. Muut toimintakulut olivat yhteensä noin 0,7 miljoonaa euroa.

Kuntien maksuosuudet

KT Kuntatyönantajista eli Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/93) 6 §:n mukaan "Työmarkkinalaitoksen menot peritään kunnilta puoliksi niiden veroäyrien luvun mukaan, jotka kunnassa on määrätty edellisenä vuotena toimitetussa kunnallisverotuksessa ja puoliksi saman vuoden tammikuun 1. päivän asukaslukujen mukaisessa suhteessa. Kuntien maksuosuuksista voidaan periä ennakkoja."

Suomen Kuntaliitto peri vuonna 2010 kunnilta maksuosuusennakoina KT:n menoihin yhteensä 3,25 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksen mukaan kuntien lopulliset maksuosuudet ovat yhteensä 3,75 miljoonaa euroa. Tilinpäätökseen liittyvän kuntakohtaisen maksuosuuslaskelman mukaan kunnilta peritään lopullisina maksuosuuksina yhteensä 495 045 euroa.

Tuloslaskelma

VARSINAINEN TOIMINTA

2010

2009

Tuotot		1 817 991,51		1 122 341,07
Kulut				
Henkilöstökulut	-3 777 144,93		-3 700 502,80	
Poistot	-44 155,00		-26 617,71	
Muut kulut	-1 746 138,04	-5 567 437,97	-1 419 379,06	-5 146 499,57
Kulujäämä		-3 749 446,46		-4 024 158,50

VARAINHANKINTA

Maksusuudet		3 749 446,46		4 024 158,50
-------------	--	--------------	--	--------------

Tilikauden ylijäämä/alijäämä

		-0,00		0,00
--	--	-------	--	------

Tase

VASTAAVAA

31.12.2010

31.12.2009

Vaihtuvat vastaavat

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset

Muut saamiset

Siirtosaamiset

78 377,42

651 177,06

504 933,94

78 631,14

161 583,30

934 250,59

Vaihtuvat vastaavat yhteensä

1 234 488,42

1 174 465,03

VASTAAVAA YHTEENSÄ

1 234 488,42

1 174 465,03

VASTATTAVAA

Pakolliset varaukset

Eläkevastuut

527 300,00

539 500,00

Lyhytaikainen vieras pääoma

Ostovelat

Muut velat

Siirtovelat

Vieras pääoma yhteensä

62 398,02

76 872,02

567 918,38

707 188,42

23 124,65

76 439,77

535 400,61

634 965,03

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

1 234 488,42

1 174 465,03

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KT Kuntatyönantajat kuuluu Kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta annetun lain (254/1993) 1 §:n perusteella osana Suomen Kuntaliittoon. KT ei kirjaa ylijäämää eikä alijäämää, vaan annetun lain perusteella liikaa tai liian vähän kannetut maksuosuusennakot joko palautetaan kunnille tai peritään lopullisina maksuosuuksina.

Tuloslaskelman liitetiedot

2. VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTOT JA KULUT

	2010	2009
Kokonaistuotot	5 567 437,97	5 146 499,57
Kokonaiskulut	5 567 437,97	5 146 499,57
<hr/>		
Toimintokohtainen tulo- ja kuluerittely		
KT:n toimisto		
Palvelukorvaukset	599 515,01	498 482,70
Muut toimintatuotot	211 175,57	181 852,71
	<hr/>	<hr/>
	810 690,58	680 335,41
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 658 367,96	-3 614 012,37
Poistot	-44 155,00	-26 617,71
Muut kulut	-1 401 286,21	-1 214 375,17
	<hr/>	<hr/>
	-5 103 809,17	-4 855 005,25
	-4 293 118,59	-4 174 669,84
Valtuuskunta		
Kulut		
Henkilöstökulut	-48 809,40	-40 001,81
Muut kulut	-16 844,13	-27 336,83
	<hr/>	<hr/>
	-65 653,53	-67 338,64

	2010	2009
Kuntatyönantaja -lehti		
Tuotot	212 073,14	216 067,50
Kulut		
Henkilöstökulut	-69 967,57	-46 488,62
Poistot	0,00	0,00
Muut kulut	-98 909,01	-69 014,83
	-168 876,58	-115 503,45
	43 196,56	100 564,05
Julkaisumyynti		
Tuotot	731 389,31	170 696,89
Kulut		
Muut kulut	-165 260,21	-53 410,96
	-165 260,21	-53 410,96
	566 129,10	117 285,93
CEEP		
Tuotot	63 838,48	55 241,27
Kulut		
Muut kulut	-63 838,48	-55 241,27
	0,00	0,00
3. VARAINHANKINTA		
Maksuosuusennakot	-3 254 401,00	-3 099 997,00
Kuntien maksusuudet	3 749 446,46	4 024 158,50
Lisäperintä (+)/palautus (-)	495 045,46	924 161,50
4. POISTOT		
Käyttöomaisuushankinnat poistetaan kokonaan hankintavuonna, tilivuositain tasattavien kuntakohtaisten maksuosuuksien vuoksi.		
Koneet ja kalusto	44 155,00	26 617,71

	2010	2009
5. VASTUUSITOUMUKSET		
KT:n palveluksessa olevien henkilöiden eläketurva on järjestetty Kuntien eläkevakuutuksen kautta.		
6. HENKILÖSTÖKULUJEN ERITTELY		
Palkat	2 607 351,90	2 508 548,29
Palkkiot, valtuuskunta	45 600,00	37 163,96
Palkkiot, muut	14 118,00	13 477,50
Eläkekulut	965 081,92	1 015 992,51
Muut henkilösivukulut	144 993,11	125 320,54
	<hr/>	<hr/>
	3 777 144,93	3 700 502,80
Henkilöstön keskimääräinen luku	49	49

Taseen liitetiedot

	2010	2009
7. SIIRTOSAAMISET		
Maksusuuudet kunnilta	495 045,46	924 161,50
Muut siirtosaamiset	9 888,48	10 089,09
	<hr/>	<hr/>
	504 933,94	934 250,59
8. PAKOLLISET VARAUKSET		
Pakollinen varaus työnantajan maksamia lisäeläkkeitä varten.	527 300,00	539 500,00
9. SIIRTOVELAT		
Lomapalkkavaraus	562 868,00	529 491,00
Muut siirtovelat	5 050,38	5 909,61
	<hr/>	<hr/>
	567 918,38	535 400,61

SUOMEN KUNTALIITTO RY:N HALLITUS

Rakel Hiltunen, hallituksen puheenjohtaja

Maarit Feldt-Ranta

Ari Korhonen

Otto Lehtipuu

Toivo Mäkelä

Sari Rautio

Martti Ruotsalainen

Taru Tujunen

Markku Jalonen, kunta-alan työmarkkinajohtaja

Markku Andersson, hallituksen varapuheenjohtaja

Lasse Hautala, hallituksen varapuheenjohtaja

Martti Korhonen

Raili Myllylä

Kaisa Raatikainen

Pekka Ravi

Kari Salmi

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

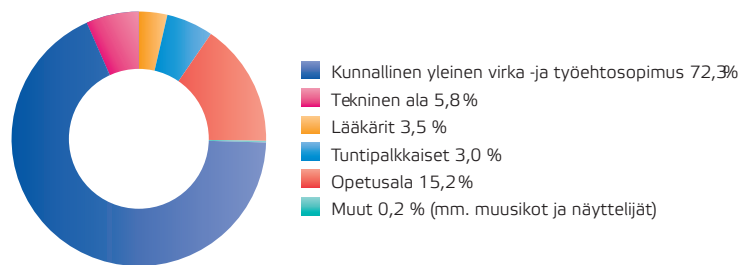
Helsingissä 20. päivänä huhtikuuta 2011

PricewaterhouseCoopers Oy

Johanna Perälä

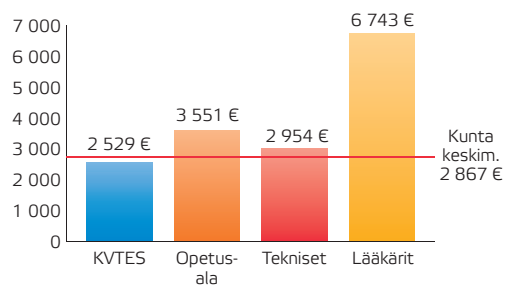
KHT

Kunnallinen henkilöstö sopimusaloittain 2010



Keskiansiot sopimusaloittain

Kokoaikaiset kuukausipalkkaiset vuonna 2010





KT *Kuntatyöntajat*